



한국가스기술공사
KOREA GAS TECHNOLOGY CORPORATION

Communication On Progress

UNGC 10대 원칙 이행 보고서



2021.05



10대 원칙 지지 선언문



기관 현황 소개



10대 원칙 이행 실적





한국가스기술공사
KOREA GAS TECHNOLOGY CORPORATION

01

UNGC 10대 원칙 이행 보고서

10대 원칙 지지 선언문



UNGC 10대 원칙 지지 선언문

한국가스기술공사는 천연가스 도입에서부터 공급에 이르는 전체 설비에 대한 정비와 엔지니어링, 기술개발을 전담하고 있는 천연가스 설비 전문회사로 1993년 창립 이래 20년 이상 설비에 대한 책임정비와 안전관리로 국가경제와 국민생활의 편익 증진에 이바지해오고 있습니다.

세계 일류 에너지 기술 기업이라는 비전 아래 전국 공급 주 배관망의 유지보수 및 안전점검을 통해 안전하고 안정적인 가스 공급의 신뢰성 확보에 주력하고 있으며, 시대변화와 다양한 요구에 부응하여 수소충전소사업, 지하 배관망 안전관리 등 차세대 에너지 설비영역으로 새로운 도전을 하고 있습니다.

지난 2018년 8월 UN Global Compact에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반 부패에 관한 10대 원칙을 준수하고자 다양한 인권활동에 참여하였으며, 이를 경영활동 전반에 담아 실천하고 있습니다.

본 보고서는 2020년 4월부터 2021년 3월동안의 UN Global Compact 10대 원칙 이행을 위한 모든 임직원의 주요활동을 담고 있습니다. 한국가스기술공사는 앞으로도 UN Global Compact의 핵심가치를 앞장서 이행하고 사회전반의 지속 가능한 발전에 기여할 수 있도록 최선을 다할 것입니다.

한국가스기술공사 사장 **조 용 돈**





한국가스기술공사
KOREA GAS TECHNOLOGY CORPORATION

02

UNGC 10대 원칙 이행 보고서

기관 현황 소개





설립 근거

- ☑ 상법 제288조(발기인) 및 제289조(정관의작성)에 의한 주식회사
- ☑ 한국가스공사법제12조(투자등)

설립 목적

- ☑ 천연가스 생산기지 및 전국 주배관망 등 천연가스 설비의 예방점검과 책임정비를 통한 천연가스의 안전하고 안정적인 생산·공급 기여
- ☑ LNG 저장탱크 및 관련설비, 유사플랜트 설계 등 엔지니어링 사업 수행

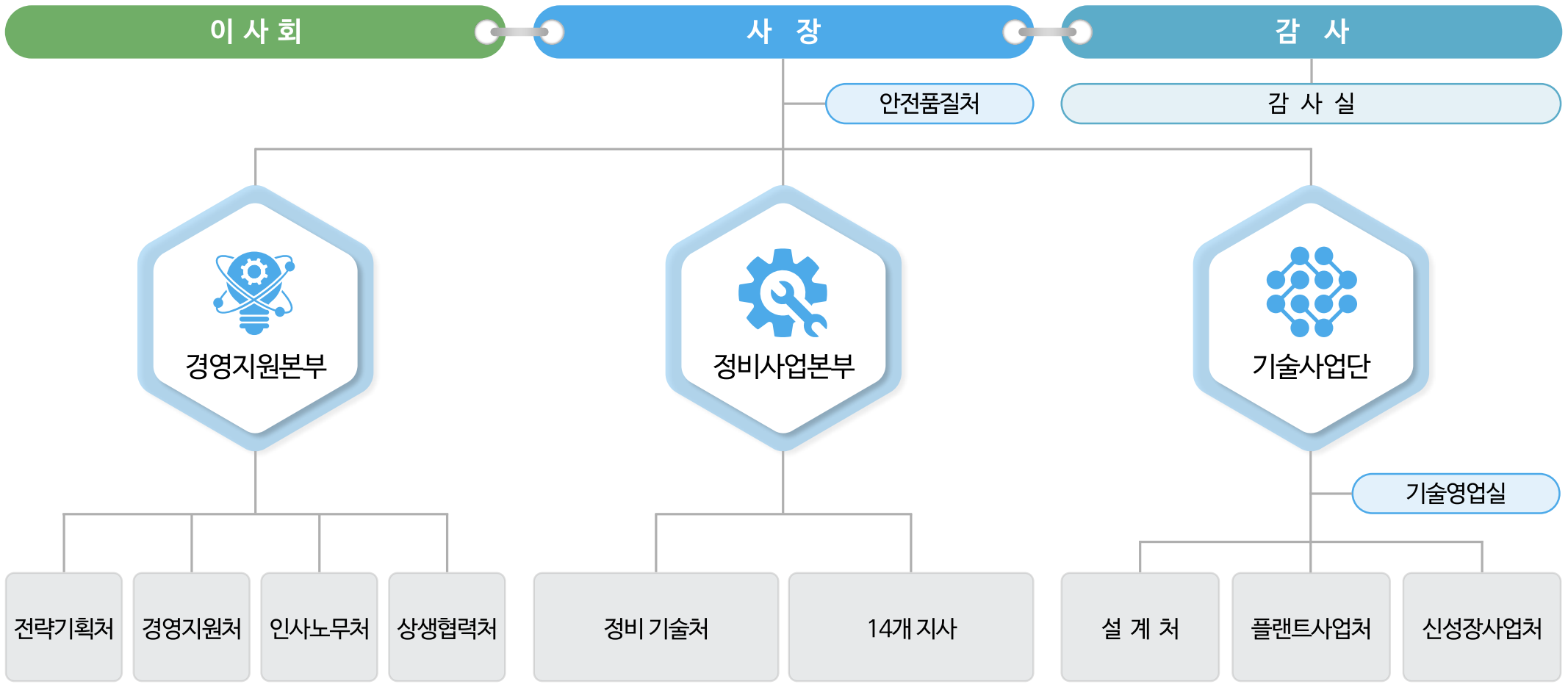
주요업무

[정관 제 2조]

- 01 가스설비 유지보수 사업
- 02 가스배관망 안전점검 및 유지관리 사업
- 03 플랜트 사업에 관련된 엔지니어링 용역사업
- 04 플랜트 설비 및 유지·보수 사업
- 05 LNG 및 수소가스 충전 사업
- 06 바이오가스 제조(정제) 사업
- 07 플랜트 신기술 제품 제작·판매 사업

연혁

- 1993.05 ● 한국가스기술공업(주) 설립
- 1993.07 ● 8개 지사 개소 (평택, 인천, 서울, 경인, 충청, 호남, 경북, 경남) (~1997.01)
- 2001.06 ● 한국가스엔지니어링(주) 흡수합병
- 2002.08 ● 3개 지사 개소(통영, 강원, 서해) (~2005.01)
- 2005.03 ● (주)한국가스기술공사(KOGAS-Tech)로 사명 변경
- 2010.10 ● 본사 사옥 이전 (서울 → 대전)
- 2014.01 ● 삼척기지, 인천지사 개소 (총 13개 지사)
- 2016.01 ● 플랜트 사업단 신설 (2처, 1센터)
- 2017.02 ● 공기업 지정 (기획재정부 고시 제 2017-2호)
- 2018.07 ● 사회가치실 및 기술영업실 신설
- 2019.02 ● 정관변경 (수소, 바이오, 냉열 등 신성장 사업 확대)
- 2019.11 ● 제주 LNG 지사 개소 (총 14개 지사)

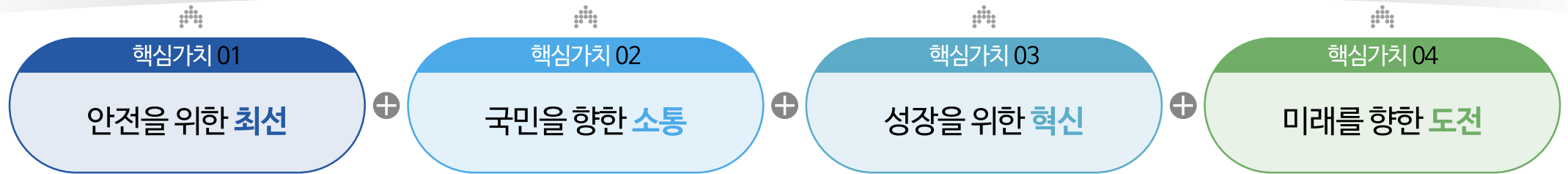


[기준] '21.03.31, 단위:명

직급	임원	1급	2급	3급	4~7급	별정직	지원직	임금피크제	합계
인원	4	20	74	180	1,320	68	367	35	2,068

깨끗한 에너지, 안전한 세상, 행복한 미래

MISSION



VISION

세계 일류 에너지 기술 기업 Global Energy Solution Provider



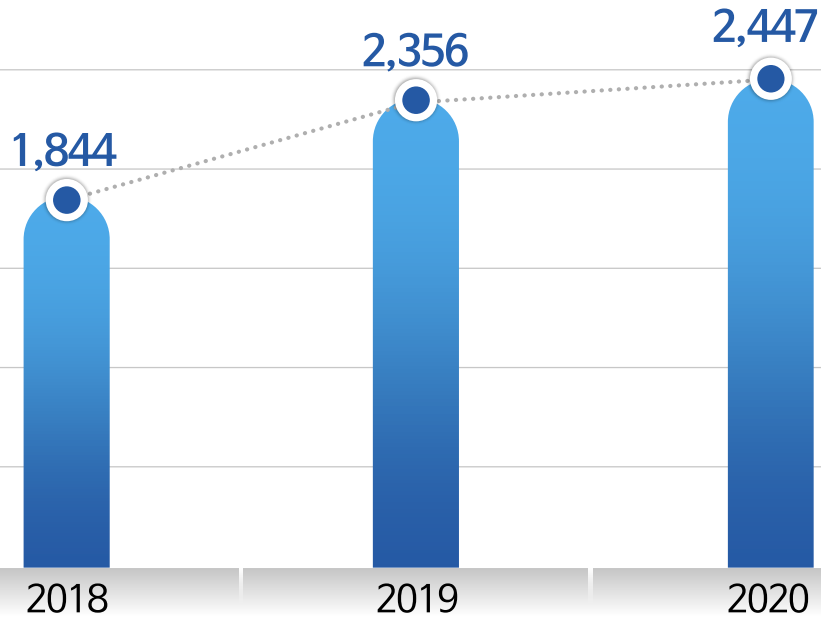
전략방향	친환경 에너지 정비사업 강화	사회적 가치 실현	미래성장동력 확보	미래지향 조직 경쟁력 제고
경영목표 [2030년]	친환경 에너지 설비 완벽정비	사회적가치지수 최우수	매출 1조원	조직문화지수 90점 이상
전략과제	12개 전략과제			
실행과제	38개 실행과제			

자산 부채현황

- 자산: 2,447억 원
- 부채: 1,242억 원 (금융부채 Zero)
- 자본: 1,205억 원

연도별 총자산 현황

[단위] 억 원

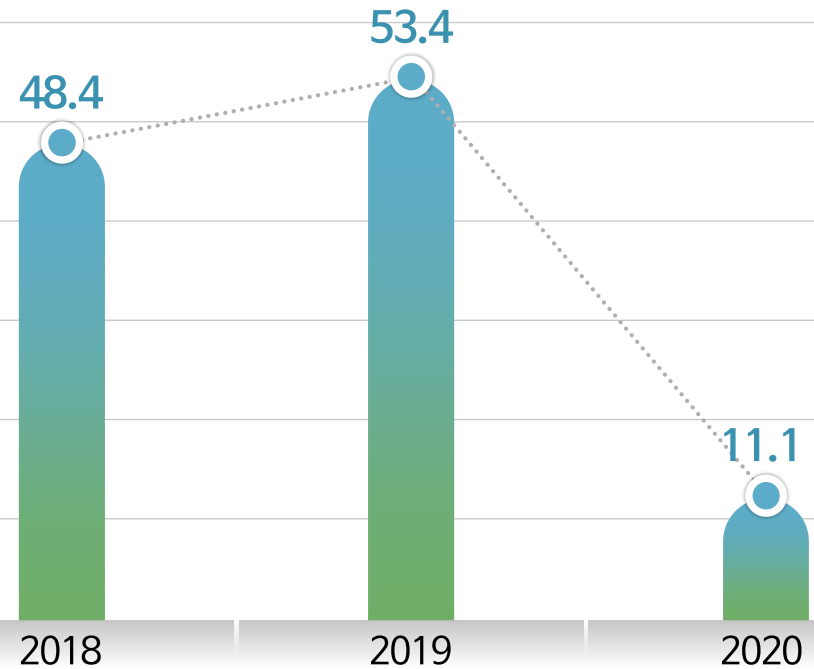


손익현황

- 매출액: 2,722억 원
- 영업이익: 13억 원
- 당기순이익: 11억 원

연도별 당기순이익 현황

[단위] 억 원





03

UNGC 10대 원칙 이행 보고서

10대 원칙 이행 실적



한국가스기술공사는 인권경영이행지침에 기반하여 인권경영체계를 구축하고
국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중하고 있습니다.

인권경영 수준 향상을 위한

조직·인프라 강화



전담조직 신설
청렴인권팀



구제기구 신설
인권침해구제위원회



규범체계 마련
인권침해 구제
가이드라인 제정

내부 규정

인권침해 요인 발굴

여비 규정

직급별 숙박비 차등에 따른 차별 발생

전 직원 숙박비 동일기준 지급

여비 규정

계약상대자 인지세 100% 부담
하도급 계약으로 한해 지명경쟁 가능

인지세 계약상대자와 50% 공동 부담
하도급 외 계약도 지명경쟁 가능

주요사업

인권영향평가 최초 시행



- **조직구성 및 교육**
- 사업부서 인권담당자 T/F 구성
- **평가 및 인터뷰 실시**
- 외부 전문기관 주관 평가 및 컨설팅 실시
- 임원, 지원직 등 다양한 직군 인터뷰
- **환류**
- 인사규정 등 38개 개선과제 도출
- '21년 개선 계획 반영

한국가스기술공사는 참여형 인권경영활동을 실시하고 사회적 인권문제에 적극적으로 대응하여 **인권존중문화를 내재화하고 실천**하기 위해 노력하고 있습니다.

참여형 인권경영활동을 통한 문화 확산

✓ CEO, 상임감사 등 임원 주도 인권체험관 프로그램 참여

국가인권위원회 전국 5개 인권체험관 연계 권역별 동시 시행

✓ 느끼고, 공유하고, 제안하는 참여활동 실시

느끼고
FEEL

서로 존중의 날 운영, 갑질 직장내 괴롭힘 예방 연극 공연

공유하고
SHARE

인권체험수기 공모전 개최 및 수기 공유

제안하는
SUGGEST

국민참여형 인권콘텐츠 공모전 개최



사회적 인권 이슈 적극 대응

✓ 인권 화두 선제적 대응

갑질

- 갑질 근절 대책 수립 및 시행
- 인권 침해 구제 가이드라인 제정

갑질사건
발생 ZERO

성비위

- 성비위 예방 종합대책 수립
- 인권침해 구제위원회 신설

2차피해
예방 제도강화

감염병

- 코로나 19 업무지속계획 수립
- 국민행동수칙 홍보 확산

2차감염
발생 ZERO

✓ 인권침해 예방을 위한 맞춤형 교육 실시

인권 취약부서
청렴 교육

간부직
성희롱 예방

개인별
교육 이수편성



한국가스기술공사는 관련법령 준수 및 노사간 적극적인 노력을 통해 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적 인정을 지지하고 있습니다.

01 노사간 협의체계 구축과 실질적 운영

- ✓ 노사 공동 경영현안 과제 발굴 및 추진 (노사상생가치추진단 4대 분과 14대 과제 완수)
- ✓ 분기별 노사협의회, 정기 및 수시 간담회를 통한 노사 공동목표 달성
- ✓ 코로나19 극복을 위한 ‘노사 4대 공동대응계획’ 수립 추진
 - 긴급 소통채널 운영, 공동 재난대책회의, 한마음 기금 조성, 사회적 가치 제고
- ✓ 노사가 함께 하는 미래 전략 수립으로 대외사업 강화 및 한국판 뉴딜 선도

02 노사간 공감대 형성 위한 의사소통 관리 역량 강화

- ✓ High-Low형 소통체계 구축과 실행 통한 노사 공감대 확산

HIGH

CEO 소통공감데이트, 지사장 경영현안 설명회, 노사합동 워크숍 등 실시

MEDIUM

청년이사회, 미래/현장리더 주니어보드, 전사 조직활성화 등 실시

LOW

오픈도어데이, 청년직원 특독 토론회, 신입직원 간담회 등 실시

- ✓ 노무관리 역량 로드맵 이행 통한 노사간 협력적 관계 강화
 - 대상별 단계적 교육을 설정하여 각 그룹별 역량 강화
 - 노사관계 중심 역량 강화를 통해 전략적 노사파트너십 관계 확립
- ✓ 노사참여형 역량 강화
 - 노동존중 슬로건 공모, 노동존중 문화행사 추진
 - 노사관계 우수부서 포상 등

03 노사 협의를 통한 근로 조건 향상

- ✓ 노사간 공감을 통한 교섭 추진과 안건 수렴으로 임금 협약 및 노사협의 완수
 - 임금협약 정부지침 2.8% 준수 및 노사협의 26건 완료
- ✓ 비정규직의 정규직 전환(533명) 완료로 상생 공동체 실현
- ✓ 일-가정 양립제도의 확대 통한 5년 연속 가족친화기업 인증



노사협의회



오픈 도어데이



노사 떡국 나눔 행사

한국가스기술공사는 모든 형태의 강제노동을 배제하기 위해 근로기준법의 요구사항을 준수하고 있으며, 특히 **주 52시간 준수를 위하여 PC-OFF 제도를 시행**하고 있습니다.

“ 일과가정의양립을 지원하고자 **유연근무제, 가족과 함께하는 날** 등을 시행하고 있습니다. ”

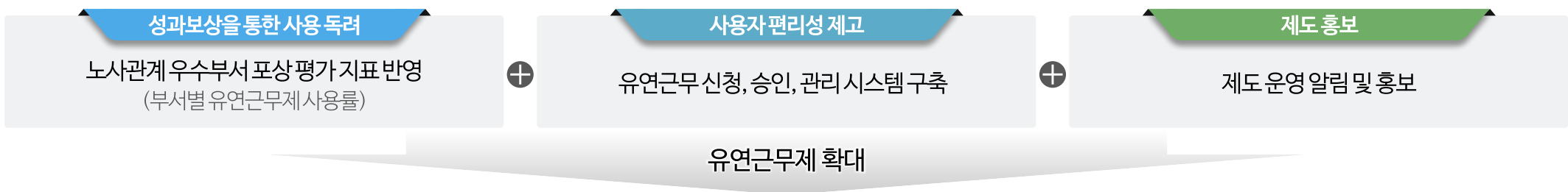
01 다양한 근로형태 지원

다양한 근로시간 유형 운영

- 정부의 일·가정 양립 정책 적극 동참
- 가족돌봄, 자기개발을 위한 근로자 요구

시차출퇴근제	근로시간선택근무제	전환형시간선택제
4개	6개	9개

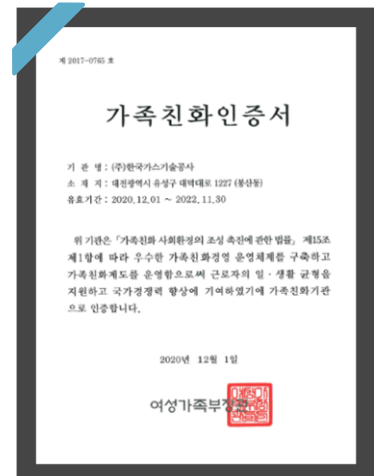
유연근무제 확대를 위한 노력



유형	시차출퇴근제	근로시간선택근무제	전환형시간선택제
'19년	9,203건	6,877건	4건
'20년	10,513건	8,252건	4건
증감	1,375건(20%▲)	1,310건(14.2%▲)	-

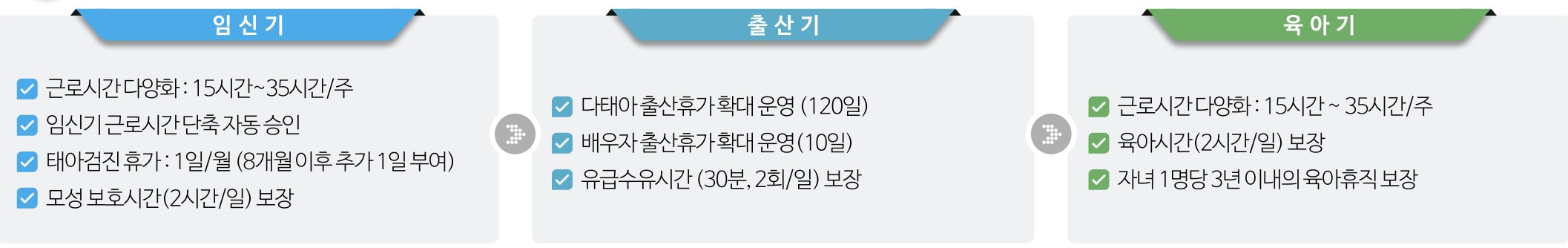
02 가족친화적 조직문화 확산

- 가족과 함께 하는 날**
 - ☑ 본사: 부서별 시행일을 지정하여 분기별 최소 1회 이상 “가족과 함께 하는 날” 의무시행
 - ☑ 전 부서 및 지사: 연중 1회 이상 “가족과 함께 하는 날” 지정하여 사용 독려
- 자녀돌봄 휴가**
 - ☑ 자녀가 있는 직원이 공식적인 행사, 교사와의 상담 등에 참여할 경우 자녀돌봄휴가 부여
 - ☑ 자녀가 1~2명인 경우 2일, 3명 이상인 경우 3일 부여
- 가족돌봄 휴가**
 - ☑ 가족의 질병, 사고, 노령, 자녀의 양육으로 인하여 가족을 돌보기 위한 경우 가족돌봄휴가 부여
 - ☑ 연간 10일 부여 (자녀돌봄휴가 사용 일수 포함)
- 가족돌봄 휴직**
 - ☑ 가족의 질병, 사고, 노령 등으로 인하여 간호가 필요한 경우 가족돌봄휴직 부여
 - ☑ 연간 90일 이내 부여 (자녀돌봄휴가 및 가족돌봄휴가 사용 일수 포함, 1회 30일 이상 분할 가능)



※ 가족친화 우수기업 인증
 - 최초인증일: 2017년 12월 1일
 - 갱신인증일: 2020년 12월 1일

03 임신·육아기 근로자를 위한 근무제도 지속 시행



한국가스기술공사는 국제노동기구(ILO)에서 표방한 **아동노동착취금지협정**을 준수합니다.

01 아동노동 차단을 위한 합리적인 채용기준 운영

- ✓ 채용 분야별 최소한의 자격요건을 제시하되, 제반 서류 확인을 통해 아동채용 원천 배제
- ✓ 고졸 채용 시 졸업예정자를 채용하되 최소 수업일수 충족 여부 확인
- ✓ 신규 채용 시 신원조사 및 비위면직자 조회 등을 통하여 적합성 검증

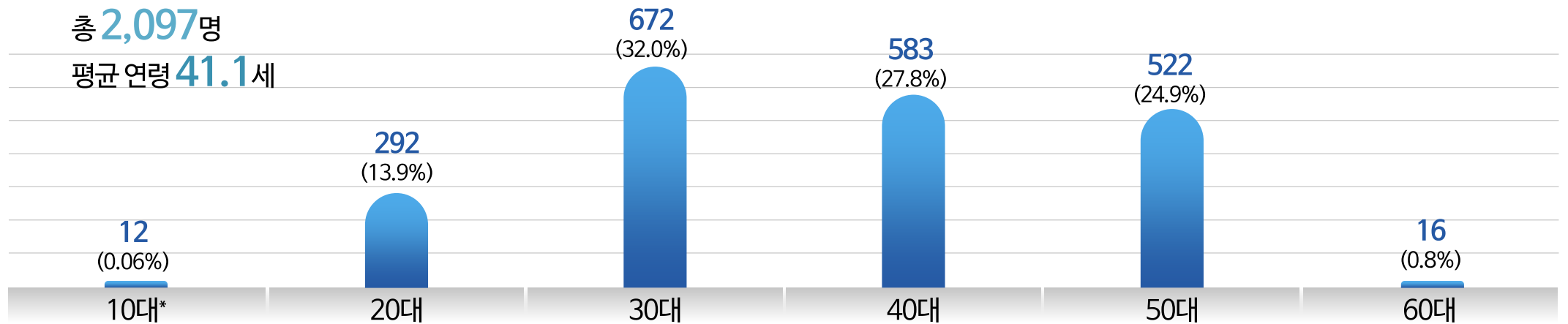
02 직원 연령별 분포 현황

- ✓ 한국가스기술공사는 채용 분야별 업무 수행가능자를 채용하고 있으며 아동고용 사례는 없습니다.

[기준] 2020년 12월 말

총 **2,097**명

평균 연령 **41.1**세



* 10대 직원은 모두 만 18세 이상이며, 차별없는 고용환경 조성을 위한 우수고졸인재 채용자임

한국가스기술공사는 차별없는 채용을 통한 능력중심의 채용을 위해 노력하고 있으며
업무에 있어서도 차별없이 공정한 기회를 부여하고 있습니다.

01 누구나 도전할 수 있는 열린 채용의 장 실현

추진배경

- 성별, 학력, 연령, 국적, 신앙, 사회적 신분, 신체적 조건 등 인적사항을 제거한 직무능력 중심 평가 필요
- 차별적 요소 제거 및 실적 위주 지원자 평가 필요



개선노력

기 준

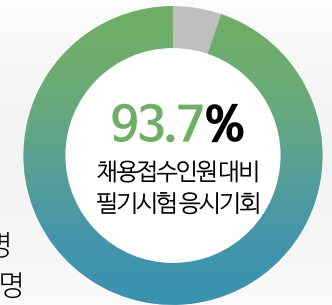
- 서류전형 평가점수에 의한 당락 결정으로 지원자 필기전형 응시 제한

개 선

- 서류전형 간소화(적격자 전원 필기 응시)
- 부적격자 제외한 모든 응시자 대상 필기전형 기회 제공으로 실적 위주의 공정채용 강화

개선실적

- 부적격자 제외한 모든 응시자 대상 필기전형 기회 제공
 - 서류전형 합격인원 4,382명
 - 공개채용 접수인원: 4,675명
- 필기시험 응시자 확대로 공정한 기회 부여



02 양성평등 실천으로 '차별없는 조직문화' 확립



육아휴직기간 근속연수 삽입으로 승진, 승급 등
근로조건에서의 차별 배제

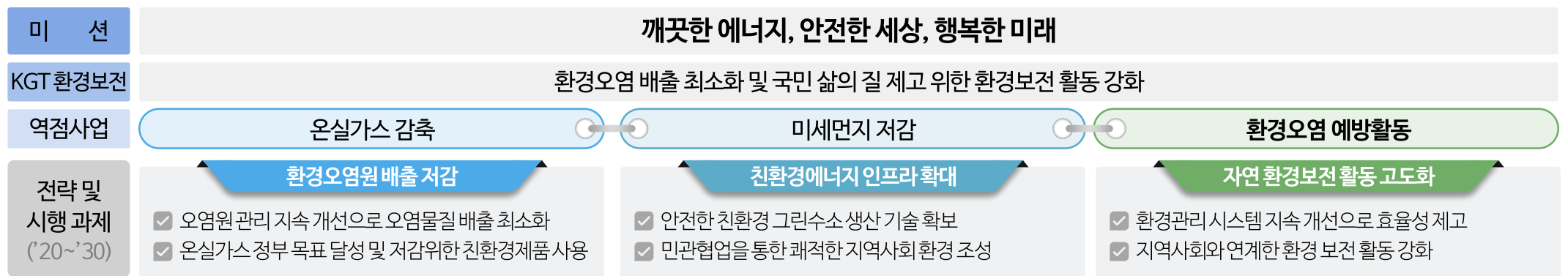


여성직원 멘토링 프로그램 운영으로
여성인력 육성 선도



일·가정 양립 지원을 통한
가족친화 제도 정착

한국가스기술공사는 환경오염원 배출을 최소화하고 깨끗한 환경보전을 위한 활동을 추진하여 **그린공기업 구현**을 실천해나가고 있습니다.



그린공기업 2030 로드맵 이행 온실가스 감축



- 온실가스 감축 목표(30%), 초과 달성(36.5%)
- 사옥 증축건물의 고효율 에너지 제품 사용
- 단열 시스템창, 커튼월 등 4,765개

수소에너지 기술산업 기반 미세먼지 저감



- 그린수소 생산사업 협업 추진: CO₂ 1,500Ton/년 배출 감소 기대
- 평택항 수소교통 복합기지 구축사업 선정
- 미세먼지 농도 개선 기대 (583 μg/m³ → 47 μg/m³)

다양한 환경보전 활동으로 지역사회와 상생



- 해양오염대비 대응훈련 5회, 56명
- 대기오염대비 대응훈련 23회, 325명
- 생활 환경정화 활동 29회, 325명

한국가스기술공사는 환경오염원 배출을 최소화하고, 환경보전 활동을 통해 **환경적 책임을 강화하고 이를 증진시키는 조치를 수행**하고 있습니다.

환경 오염원 배출 최소화 및

환경보전 활동 강화

- ✓ 오염원 관리 지속개선으로 오염물질 최소화
- ✓ 온실가스 저감을 위한 친환경 제품 활용
- ✓ 친환경 그린수소 생산 기술 확보 및 친환경차량(전기+수소차) 보급 활성화
- ✓ 지역사회와 연계를 통한 쾌적한 지역 사회 환경 조성

강도 높은

에너지절약 실천을 위한 노력

- ✓ 에너지 관리시스템(전력제어) 활용을 통한 전력 단속 강화
- ✓ 에너지 절약 전담부서 및 에너지지킴이 지정운영
- ✓ 전력 과소비 단속강화 및 에너지절약 실천운동 전개
- ✓ 전 직원 에너지절약(공공건물 전기 및 가스, 차량 유류절약 포함) 홍보

친환경차량 도입현황



연 도	차량 대수
2019	4대
2020	14대
증가	10대

그린 공기업 2030* 이행 현황

구 분	'19년	'20년	증 감
감축목표율(%)	28	30	2 ▲
기준배출량(tCO2)	799	939	140 ▲
실적(tCO2)	575	596	21 ▲
감축률(%)	28.035	36.528	8.493 ▲
달성률(%)	100.1	121.8	21.7 ▲

* 2020년까지 온실가스 감축목표 30%

원칙08. 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

한국가스기술공사는 ISO 14001 (환경경영시스템)을 통해 환경측면을 체계적으로 식별, 평가, 관리 및 개선하여 **환경위험성을 효율적으로 관리**하고 있습니다.



환경경영 개선과 환경성과 증진을 위해 국제표준 ISO 14001 (환경경영시스템) 기반으로 하여 **지속가능한 환경책임을 체계적으로 운영함**

[최초인증] 2000.10.27 [갱신] 2020.10.27

한국가스기술공사는 친환경에너지 보급 활성화를 통해 탄소중립, 미세먼지 저감 등 **국제 에너지 패러다임에 대응**하고 있습니다.

국가

수소경제사업 활성화

⚡ 국내 수소 인프라(충전, 생산기지) 구축



- ✓ 전국 수소충전소 23개소 구축
- 22년까지 60개소 구축 예정
- ✓ 수소생산기지(평택, 부산, 원주) 3개소 구축
- 수소생산기지 구축으로 유통단가 절감
- ✓ 수소충전소 결빙방지 충전노즐 개발 및 적용
- 충전시간 평균 50% 단축
- 질소사용으로 안전사고 원천 방지

연구개발 실증을 통한

청정에너지 공급

⚡ 소형 LNG 공급시스템 실증으로 백령도 청정에너지 보급



- ✓ 72시간 실증운전 완료 ('20.9)
- 원격기반 사용자 운영메뉴얼 개발
- 기존(디젤) 대비 미세먼지 발생량 51% 감소

구 분	기존(디젤)	개선(LNG)
미세먼지 발생량(ppm)	545.8	266.1

- ✓ 추진 성과
- 특허(1건) 출원 "비상용 액화가스 공급시스템 및 방법"
- 2020 대한민국 환경·에너지 종합대상 수상('20.11)

수소 전주기 센터 운영으로 수소 생산에서 공급까지 국산화 설비 원스톱 시험 평가지원 창구

✓ 수소 설비 부품 개발 시 문제점

- 초고압·초저온 환경에서 국산화 개발 제품의 안전성을 시험, 인증 가능한 기관 국내 전무
- 수소산업 생태계 초기 중소기업의 개발 리스크 과중



✓ 수소전주기센터 역할

- 전주기제품 안전성·성능평가(43종) 가능한 시험시설 (285억원 규모) 제공
- 시험비 지원 및 공동연구개발 수행

원칙10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

한국가스기술공사는 “청렴·투명사회를 선도하는 글로벌에너지 기술리더”라는 윤리비전 아래 **반부패·청렴활동에 전사적으로 노력**하고 있습니다.

윤리경영 체계 강화

- ✓ 부패방지경영시스템 (ISO 37001) 1차년도 사후심사 통과
- ✓ 자율준법시스템 운영(외부 모니터링 + 내부 모니터링)
- ✓ P(자율적예방강화)-D(4대 중점분야선정)-C(3중방어체계 구축)-A(위반사례 공유) 윤리경영체계 운영

윤리경영 환경 조성

- ✓ 다면평가내 갑질 및 상호존중 항목 신설 (고위직일수록 높은 윤리의식 요구)
- ✓ 사회적 책무위반 예방TF 운영 (불공정거래 등 6개 유형, 4개 분과 현업부서와 매칭)
- ✓ 규정 제·개정을 통한 윤리경영 실천 환경 조성(채용절차에 관한 지침 등)

윤리경영 문화 확산

- ✓ 본사 및 전 지사 감사 주관 “찾아가는 청렴간담회” 실시
 - ✓ 협력업체 대상 소통 간담회 및 갑질 관련 설문 실시
 - ✓ 국민의 시각에서 제안하고 참여하는 활동 실시
- ※ 전국민 콘텐츠 공모 및 개선과제 제안, 시민참여예산제도 시행, 조폐공사합동 청렴콘텐츠 공모전 개최

신고체계 적극 운영

- ✓ 신고 신뢰도 및 만족도 향상을 위한 익명신고시스템 변경
기존: 스마트취소 → 변경: 레드취소(국내 최초 컴프라이머스사출범)
- ✓ 직무정보(비밀)를 이용한 부당행위 관련 집중 신고기간 운영
- ✓ 공사 전직원 대상 임직원 행동강령 위반·방만경영 등 관련 자가 진단 실시

직무정보(비밀)를 이용한 부당행위 등 관련 자가점검 체크리스트

질문	답변문항	
	YES	NO
1. 직무를 수행함에 있어서 직무관련자인 공사 퇴직자와 “직무와 관련하여 함께 골프 등의 행위”를 하였습니까? *	☐	☐
2. 직무를 수행함에 있어서 직무관련자인 공사 퇴직자와 “직무와 관련하여 식사 및 사형성 오락 등을 하는 행위”를 하였습니까? *	☐	☐
3. 직무를 수행함에 있어서 직무관련자인 공사 퇴직자와 “직무와 관련하여 여행이나 회합, 행사 등을 함께하는 행위”를 하였습니까? *	☐	☐
4. 직무를 수행함에 있어서 직무관련자인 공사 퇴직자에게 “직무와 관련하여 알게 된 비밀을 유출하거나 특혜를 제공한 사실”이 있습니까? *	☐	☐
5. 직무수행 중 알게 된 “미공개 정보를 이용하여 주식 등 유가증권·부동산 등과 관련된 재산상 거래 또는 투자를 하거나 타인에게 그러한 정보를 제공하여 재산상 거래 또는 투자를 돕는 행위”를 한 사실이 있습니까? *	☐	☐
6. 직무수행과 관련하여 “취득한 중요한 정보를 시장의 사전 허가나 승인 없이 제3자에게 누설하는 행위”를 하였습니까? *	☐	☐

자가 진단 Checklist

6. 윤리경영의 ‘직무정보(비밀)’를 이용한 부당행위 등에 대한 신고영향을 받고 있습니까? *

공직자 직무 관련 투기행위 집중신고기간 운영 알림

공직자의 직무 관련 투기행위 집중신고 기간 운영 '21. 3. 4.~6. 30.

국민권익위원회 | 청렴포럼 | 부패방지공사, (www.clean.go.kr)

▶공직자 내부정보를 이용한 부동산 투기행위
▶타인에게 내부정보를 제공하거나 누설하는 행위
▶지정투자자 관련 정보를 제공하여 이익을 취득한 행위 등

▶신고기간: 연 3월말 110, 1398
▶국민권익위원회

[관련자료]
가. 국민권익위원회의 실시계획(‘14.05.07.1.3.24) “공직자 직무 관련 투기행위 집중신고기간 운영 관련 홍보 협조 요청”
나. 직무관련법 37(2021.3.76) “직무정보(비밀)인 미공개한 부당행위 등 집중 신고기간 운영안내”

국민권익위원회의 요청으로 우리 공사 임직원 및 공공기관 직원 등 내부정보를 이용한 부동산 투기행위 집중신고기간을 운영하여 이 내 선상 방법에 따라 접수하여 주시기 바랍니다.

[운영기간: 21. 3. 4(수)~6. 30(수)]

집중 신고기간 운영 게시글

▶ [공직자 직무 관련 투기행위 집중신고기간 운영 300여회] 내용 보기 click



한국가스기술공사
KOREA GAS TECHNOLOGY CORPORATION

깨끗한 에너지, 안전한 세상, 행복한 미래
한국가스기술공사가 꿈꾸는 세상입니다

